

Carpi, 19/9/77

In data odierna tra la ditta GABRIELLE CLUB snc, con sede in Carpi, rappresentata dal titolare Sig. MANTOVANI ERMANNINO e i dipendenti TASSI LUCIANA, GASPARINI MAREO, GUERRIERI GIANNINA e BOCCHI LUCIANA, e GUIDETTI ALDERINA,

si stipula

il seguente contratto aziendale che integra e spstituisce i precedenti.

### 1) OCCUPAZIONE ED INVESTIMENTI +

Fermo restando quanto previsto al paragrafo 1 dell'art. 10-Parte Generale del CCNL, la direzione aziendale fornirà preventivamente anche a richiesta dei lavoratori l'informativa riguardante investimenti, modifiche all'organizzazione del lavoro ed anche eventuali modifiche tecnologiche organizzative e produttive.

Tale informativa avverrà nell'ipotesi in cui dovessero verificarsi delle particolari situazioni che comportassero effetti negativi sul normale orario di lavoro ed i livelli occupazionali.

In merito al problema occupazionale, premesso che la politica dell'Azienda è orientata nel senso del mantenimento e possibilmente nell'incremento dell'occupazione generale, la direzione afferma nel momento attuale che, salvo cause di forza maggiore che saranno comunque verificate in ogni caso tra le parti, l'organico complessivo sarà mantenuto a livelli oggi esistenti, tenendo in particolare considerazione, nel caso di nuove assunzioni, il personale giovanile femminile.

### 2) LAVORO ESTERNO -

Premesso che il ricorso al lavoro esterno deve avvenire nel rispetto delle leggi e del CCNL, l'Azienda richiederà alle ditte terziste l'assunzione mediante apposita clausola, dell'impegno ad applicare nei confronti del personale dipendente i contratti di lavoro di competenza e le leggi sul lavoro.

L'Azienda, nell'ambito della normativa prevista dallo articolo 11-Parte Generale del CCNL, informerà la commissione paritetica delle lavorazioni commesse a terzi con relativo indirizzo, aggiornando eventualmente tale elenco periodicamente specificando i settori di attività.

L'Azienda, per quanto riguarda il lavoro a domicilio darà applicazione a quanto previsti dagli articoli 5 e 7 del protocollo 4 del vigente CCNL.

### 3) AMBIENTE DI LAVORO -

L'Azienda riconosce il centro di medicina preventiva del Consorzio Socio Sanitario di Carpi, nonché il relativo tariffario, nell'ambito e nel rispetto della vigente normativa di legge e contrattuale in materia di prevenzione e tutela della salute dei lavoratori.

Relativamente alle modalità operative degli accertamenti sanitari, i Consorzi si atterranno al metodo così detto delle "visite mirate".

L'Azienda si impegna a retribuire eventuali permessi per le visite stesse nella misura di 1 ora all'anno per ogni lavoratore al quale la richiesta di accertamento specialistico si riferisce.

L'Azienda riconosce di 1 ora di permesso retribuito all'anno ad ogni lavoratrice ai fini della effettuazione della visita citologica previa presentazione di documentazione proveniente dall'autorità sanitaria competente.

4) MENSA E TRASPORTO +

L'Azienda riconosce l'accordo per la istituzione delle mense sociali e interaziendali di Carpi e Limidi stipulato il 13/7/76 e 24/4/77 e si impegna al pagamento delle quote stabilite dall'apposito Comitato di Gestione, entro il 30/9/77.

L'Azienda aumenterà del 20% gli attuali rimborsi riconosciuti ai dipendenti che utilizzano mezzi propri di trasporto. Il rimborso di cui al presente paragrafo non sarà riconosciuto al dipendente residente in località servita adeguatamente dal mezzo pubblico.

5) ANTICIPAZIONE INDENNITÀ ECONOMICHE INAM-INAIL -

L'Azienda provvederà ad anticipare a tutti i lavoratori alle normali scadenze dei periodi di paga, le indennità di malattia ed infortunio a carico dei competenti istituti INAM e INAIL.

Detta anticipazione è subordinata alle garanzie previste dall'ultimo comma dell'art. 48-parte generale, L.14-parte operai del CCNL, garanzie per ottenere le quali le parti assumono l'impegno di prendere i necessari contatti con gli Istituti preposti.

6) PREMIO PRODUZIONE -

L'attuale premio di produzione di L. 27.680.= viene elevato come segue:

L. 33.000.= a partire dal 1/8/77  
 L. 36.500.= " " " 1/4/78  
 L. 41.000.= " " " 1/9/78#

7) PASSAGGI DI CATEGORIA +

Si accorda tra le parti i seguenti passaggi di categoria, con decorrenza dal 1/9/77:

GASPARINI MARCO - Cat. C Intermedia 2°  
 GUIDETTI ALDERINA - Cat. C Intermedia 2°  
 GUERRIERI GIANNINA - Cat. C Operai 1°

Per quanto riguarda la dipendente GUIDETTI ALDERINA si premette la seguente clausola:

"all'ultimo anno di permanenza nell'Azienda della dipendente PIVETTI CESARINA, GUIDETTI ALDERINA sarà avanzata nella categoria B2 intermedia 1°".

Il presente contratto ha validità fino al 30/12/79.

P. GABRIELLE CLUB snc.  
 Il Titolare

LE MABSTRANZE

*Luciana Cassi*  
*Alderina Guidetti*  
*Luciana Bacchi*  
*Gianna Guerrieri*  
*Gianni Geronzi*